Администрация городского округа Дубна Московской области
Управление народного образования
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №10 г. Дубны Московской области»
(ШКОЛА №10)

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы №10
_____ Е.Л. Бодина
20.05.2021 г.

Антирисковая программа по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

1 этап (до 30.06.2021 г.)

Цель – создание мобильной системы повышения квалификации и профессиональной подготовки педагогических работников школы, способной удовлетворить запросы каждого педагога в соответствии с потребностями образовательного учреждения.

Задачи:

1. Создание оптимальных условий для повышения образовательного уровня квалификации педагогических работников.
2. Совершенствование учебно-методического и информационно-технического обеспечения образовательного процесса.
3. Создание условий мотивации профессионального развития педагогических кадров.
4. Разработка индивидуальных программ повышения квалификации педагогов.
5. Создание системы профессионального консультирования, помогающей начинающим педагогам на всех этапах их профессиональной карьеры (наставничество, кураторская методика).

№	Меры по преодолению рискового фактора	Мероприятия, направленные на преодоление рискового фактора	Срок исполнения	ответственные	Подтверждающие документы
1	Проведение различных диагностических процедур на выявление профессиональных, методических и метапредметных дефицитов педагогов.	1. Участие в добровольной диагностике профессиональных компетенций педагогов: – 100% педагогов по заявленным предметам прошли диагностику профессиональных компетенций	18-24 мая 2021 г.	Зам. директора по УВР	Результаты тестирования ожидаются в июне 2021 г.
2	Создание системы профессионального консультирования, помогающей педагогам на всех этапах их профессиональной карьеры	1. Совершенствование работы в методических объединениях и творческих группах: наставничество, кураторская методика, межпредметные творческие группы педагогов: – 6 (25%) учителей прошли обучение по	с 14.01.2021 до 31.05.2021	Зам. директора по УВР	Справка о работе кураторской методики (прилагается)

	(наставничество, кураторская методика, групповые технологии, активные формы работы на уроке).	кураторской методике; – 37,5% учителей составляют методические тройки. – 50% педагогов работают в системе наставник - наставляемый			
		2. В рамках предметных недель проведение открытых уроков со взаимопосещением: – 100% учителей провели открытые уроки или занятия по внеурочной деятельности	с 14.01.2021 до 31.05.2021	Зам. директора по УВР, руководители ШМО	План проведения открытых уроков; Материалы открытых мероприятий Информация размещается на сайте школы в разделе «Методическая работа» по ссылке: http://sch10.goruno-dubna.ru/svedeniya-ob-oo/obrazovanie/metodicheskaya-rabota/
3	Разработка критериев и создание моделей мотивации профессионального развития педагогических кадров.	1.Совершенствование модели мотивации профессионального развития педагогических кадров – В январе 2021 г. разработаны новые карты самоанализа для материального стимулирования педагогов	До 31.05.2021 г.	Директор	Карта самоанализа педагога-предметника. Информация размещается на сайте школы в разделе «Оплата труда» по ссылке: Карта самоанализа http://sch10.goruno-dubna.ru/wp-content/uploads/2021/05/KARTA-SAMOANALIZA.pdf
		2.Участие в конкурсах педагогического мастерства, мастер-классах, форумах, конференциях и т.д.: – Участие в конкурсе «Педагог года» – Участие в муниципальном конкурсе «Лидер в образовании» – Участие в конкурсе «Воспитать человека»	С 01.01.2021 г.	Зам. директора по УВР, педагоги	Евдокимова М.С.- призер муниципального конкурса «Педагог года-2021» и участник областного этапа конкурса «Педагог года Подмосковья»; Клочкова О.В. И Борисенко О.Н. – лауреаты конкурса «Лидер в образовании»; Клочкова О.В. – победитель конкурса «Воспитать человека» (справка прилагается)
4	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов повышения квалификации педагогов на основе их дефицитов и запросов их развития.	1.Разработка перспективного плана повышения квалификации по дефицитам педагогов: – 20% педагогов повысили свою квалификационную категорию	С 01.01.2021 г.	Зам. директора по УВР	на конец учебного года 36% педагогов имеют 1 квалификационную категорию, 56% - высшую.
		2.Проведение внутришкольных семинаров по функциональной, читательской, финансовой грамотности, командообразованию: – 92% педагогов приняли участие в тренингах в рамках курсов «Креативность как ступень	С 14.01.2021 г.	Зам. директора по УВР, педагоги	Удостоверения о прохождении КПК (скан-копии прилагаются)

		профессионального мастерства»			
		3. Участие в Педмарафонах и мероприятиях, организованных Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Государственного университета "Дубна", знакомство и сетевое взаимодействие с педагогическим коллективом лицея №4 г. Дмитрова: – «Методический автобус» - выезд педагогического коллектива школы №10 в лицей №4 г. Дмитрова – Форсайт-сессия «Школа глазами учителя» – Открытое методическое объединение учителей начальных классов лицея №4 г. Дмитрова и школы №10 г. Дубны	С 01.03.2021 г.	Директор	Знакомство с педагогическим коллективом школы-наставника, посещение открытых уроком, знакомство с методической системой преподавания в лицее; Коллективная форма работы над поставленной задачей по выработке новых подходов к работе; Сетевое взаимодействие педагогов двух школ. Информация размещается на сайте школы в разделе «Проект 500+; Школа, которой можно доверять» по ссылке: http://sch10.goruno-dubna.ru/shkola-kotoroj-mozhno-doveryat-500/